



EHLABE

30
años urte

Inclusión sociolaboral de personas con discapacidad
Euskal Herriko Lan Babestuaren Elkartea

***Modelo Vasco de inclusión sociolaboral
para personas con discapacidad***

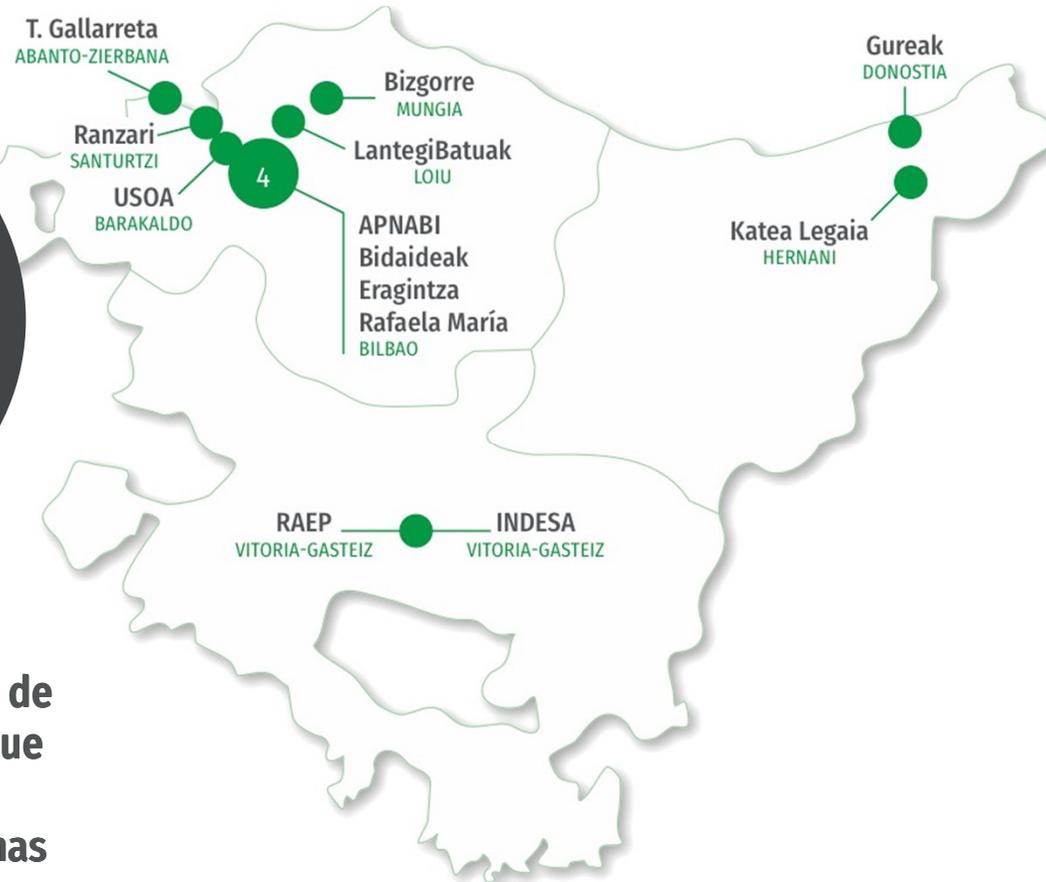
ehlabe@ehlabe.org • www.ehlabe.org



¿Quiénes somos?



Somos la asociación vasca de entidades no lucrativas, que fomentan la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.



¿Qué hacemos?

ASOCIACIÓN DINÁMICA

(Euskadi, Estatal y Europa)

Tercer Sector Social, Sector de la Discapacidad, Economía Social, Administraciones Públicas, Agentes sociales y Educación e Innovación.

EMPLEABILIDAD

Orientación y Formación, Empleo Ordinario (Foro ECA), AukerAbility, GazteAbility, Portal de Empleo y Formación.

BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN



¿Qué hemos conseguido?

EHLABE en datos 2016:

Número de empleos
totales:

7.472

(2.639 ♀, 4.833 ♂)

Servicio Ocupacional:
PERSONAS

2.299

(808 ♀, 1.491 ♂)

Nuevo Empleo Neto
generado en el año

442

344 en CEE

98 Empleo Ordinario

Facturación:

302

MILLONES €

MODELO VASCO

DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL



¿Cómo hemos llegado aquí?

30
AÑOS

trabajando para la creación de oportunidades de las personas con discapacidad



- **El valor del trabajo**, como medio para la inclusión.
- **Gestión profesional y competitiva.**
- **Las personas en el centro:** suma de capacidades y participación.
- Prioridad a las **personas con más necesidades de apoyo.**
- Combinando el trabajo de personas con **diversas capacidades.**
- Experiencia en **adaptación** de puestos y procesos.
- **Diversificación** de actividades y oportunidades de trabajo.
- **Trabajo en red.**
- Colaboración **público-privada.**
- **Financiación pública estable** y altas cotas de **autofinanciación.**
- **Sostenibilidad.**

Base asociativa agrupada en torno a EHLABE.



Una manera de hacer las cosas:

EL LLAMADO
MODELO
VASCO

¿En qué consiste?

Un modelo propio que promueve la inclusión sociolaboral y genera y gestiona oportunidades de trabajo para las personas con discapacidad.

Centrado en las capacidades de la **PERSONA** y en su desarrollo

En entornos **PROFESIONALES** y **COMPETITIVOS**

Con un enfoque **INCLUSIVO** en todo el itinerario profesional

Priorizando a las personas con **MAYORES NECESIDADES DE APOYO**

EL MODELO VASCO DE INCLUSIÓN SOCIO LABORAL

PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

30 AÑOS DE EXPERIENCIA

10.000 PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN PROCESOS DE EMPLEABILIDAD

100 CENTROS Y SERVICIOS APLICANDO EL MODELO EN EUSKADI




LA PERSONA EN EL CENTRO


ORIENTACIÓN


FORMACIÓN


SERVICIO OCUPACIONAL


CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO


EMPLEO ORDINARIO


ENTORNO PROFESIONAL Y COMPETITIVO



EHLABE

Aukerak zabaltzen | Creando oportunidades

30
AÑOS

UN MODELO REFERENTE



¿Por qué es un modelo referente?

PERSONAS

- Alto porcentaje de personas con **mayores necesidades de apoyo.**

INNOVACIÓN SOCIAL

- **Gestión integral** de la empleabilidad mediante itinerarios personalizados.
- **Gestión proactiva de la demanda** acercándola al empleo.
- **Trabajo en red.**
- **Coordinación con las Administraciones Públicas.**

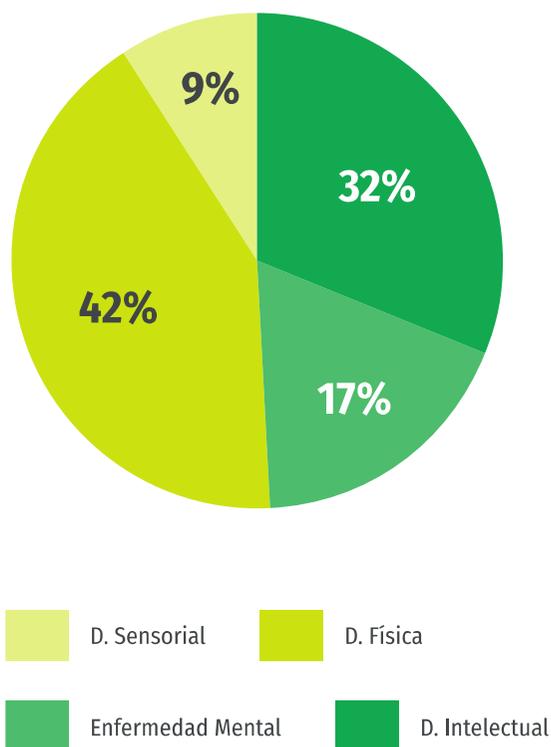
MODELO EMPRESARIAL

- **Competitivo, diversificado y sostenible.**
- **Sin ánimo de lucro** (de iniciativa social o pública).
- **Solidez** del modelo por concentración en empresas tractoras.
- **Reversión social.**

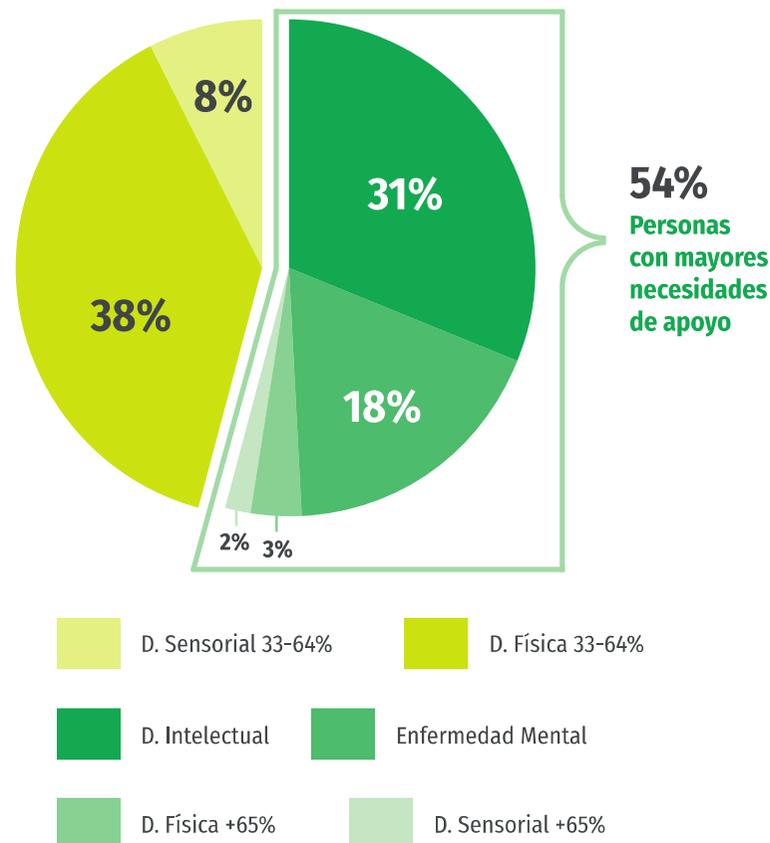
¿Por qué es un modelo referente?

PERSONAS

Tipo de discapacidad



Mayores necesidades de apoyo



¿Por qué es un modelo referente?

**INNOVACIÓN
SOCIAL**

Más de
10.000
personas en
procesos de
empleabilidad

**MODELO
EMPRESARIAL**

Alto
porcentaje de
**AUTOFINAN-
CIACIÓN**

¿Por qué es un modelo referente?

Tasa de actividad
ESPAÑA:

33,9%

Tasa de actividad
EUSKADI:

39,4%

Tasa de empleo
ESPAÑA:

23,4%

Tasa de empleo
EUSKADI:

32,2%

Tasa de paro
ESPAÑA:

31%

Tasa de paro
EUSKADI:

15,9%

ForoEca EUSKADI



¿Qué entidades participan?



Entidad coordinadora

Bizkaia:

Apnabi (Programa Entremanos)
Euskal Gorrak
Lantegi Batuak (Programa Lanerako)
Fundación Síndrome de Down del País vasco (Programa LAN)
Asociación Uribe Costa
Fundación Eragintza

Gipuzkoa:

GUREAK
Katea Legaia

Araba:

Aspasor
Asafes
Gureak Araba
Itzaropena

El ForoEcA incluye a todos los colectivos de personas con discapacidad

¿Qué entidades participan?



Euskal Gorrak



¿Qué objetivo se persigue?

Visibilizar la metodología EcA y promover la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario

Poner en valor la labor que realizan las entidades miembro del ForoEcA

Promover actuaciones en el ámbito de la formación, conocimiento e innovación

Colaborar con agentes sociales y con las instituciones públicas (Lanbide-SVE)

¿Cuáles son las líneas de trabajo?

Realización campañas de difusión, organización de eventos, recopilación de datos EcA y memorias anuales ForoEcA

Impulso inserción laboral en entornos ordinarios (cumplimiento cuotas reserva) e impulso de la inserción laboral en las Administraciones Públicas

Coordinación con Lanbide-SVE para impulso y mejora del Empleo con Apoyo

Formación de profesionales y personal técnico, planificación y unificación de metodologías de intervención, aprovechamiento sinergias

¿Qué hitos hemos conseguido?

ESPACIO AGLUTINADOR

Todas las entidades trabajan con la metodología de Empleo con Apoyo

Incluye a todos los colectivos de personas con discapacidad

AGENTE REFERENTE

Para la Administración Pública (Lanbide – SVE)

Posicionamiento ante otros agentes sociales

¿Qué retos nos esperan en el ForoEcA?

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- Mejora del programa de Empleo con Apoyo de Lanbide-SVE
- Recuperación incentivos para la contratación temporal (fomento de empleo)
- Necesidad de mayor control y sanciones a empresas
- Necesidad de mayor sensibilización e información
- Impulsar de manera decidida, en colaboración con el sector, la contratación pública.

OTROS AGENTES

- Visibilizar la metodología del Empleo con Apoyo y el propio ForoEcA
- Mejorar espacios de colaboración

INTERNO

- Mejora en recopilación y difusión de datos
- Intensificar acciones de formación, intercambio buenas prácticas, etc.



EHLABE

Aukerak zabaltzen | Creando oportunidades

30
años urte

ehlabe@ehlabe.org • www.ehlabe.org

